



Vacature

Medewerker Personeelszaken

Quick Facts



Contractomvang

32 of 40 uur per week



Flexibele ureninzet

Je uren kunnen in overleg worden afgestemd.



Thuiswerkmogelijkheden

Ook dit is in overleg mogelijk.



Salarisindicatie

Je salaris wordt bepaald op basis van je ervaring en opleiding.



Vakantiedagen

Je krijgt 26 vakantiedagen op basis van fulltime, met 8% vakantiegeld.



IRP

Meer weten?

SL@irp.eu

+31 (0) 6 42 89 41 70+

Wat doet onze collega op personeelszaken?

- Je bent een **adviseur** en sparringpartner voor het management en leidinggevenden over alle HR-vraagstukken.
- Je bent het **aanspreekpunt** voor medewerkers bij vragen over o.a. arbeidsvoorwaarden en persoonlijke ontwikkeling.
- **HR-administratie & -beheer:**
 - Het opstellen van arbeidsovereenkomsten en het verwerken van in-, door- en uitstroom
 - De registratie en opvolging van ziek- en herstelmeldingen (verzuimadministratie)
 - Het beheren van verlofadministratie en het up to date houden van de personeelsdossiers
- **Projecten:** je pakt zelfstandig HR-projecten op.
- Je bekijkt samen met de teamleads hoe je het beste uit het team kunt halen.

Naast deze duidelijke hoofdtaken kijken we samen welke extra werkzaamheden aansluiten bij jouw talenten en interesses.

Wat breng jij mee?

- Je bent scherp, toegewijd en vindingrijk
- Je hebt een afgeronde opleiding op minimaal mbo-4 of hbo-niveau, bij voorkeur in de richting van Human Resource Management of Toegepaste Psychologie.
- Minimaal 1-2 jaar relevante werkervaring in een vergelijkbare functie.
- Goede communicatieve en organisatorische vaardigheden: je schakelt makkelijk met zowel het management als de medewerkers en houdt overzicht.
- Je kunt zelfstandig werken, bent communicatief sterk en staat stevig in je schoenen.
- Je bent in elk geval beschikbaar op maandag

Wat bieden wij?

- Een contract van 32 of 40 uur per week
- Flexibiliteit in het inzetten van je uren.
- Een salaris op basis van ervaring en opleiding.
- 26 vakantiedagen op basis van fulltime
- 8% vakantiegeld
- Thuiswerken is in overleg mogelijk

En verder?

We horen graag wat jij belangrijk vindt in je werk. Welke arbeidsvoorwaarden maken voor jou het verschil? Wat heb jij nodig om met plezier en energie aan de slag te gaan? Bespreek het met ons in een kennismakingsgesprek.

